



دانشکده مدیریت

پرسشنامه طرح پژوهشی پایان نامه های

کارشناسی ارشد و دکتری

(پیشنهاد موضوع پایان نامه)

نام و نام خانوادگی دانشجو: سید رضا حسینی

شماره دانشجویی:

رشته تحصیلی:

- ☐ مدیریت دولتی ☒ مدیریت بازرگانی ☐ مدیریت صنعتی ☐ مدیریت مالی ☐ حسابداری
- ☐ مدیریت امور شهری ☐ مدیریت فناوری اطلاعات ☐ مدیریت کارآفرینی ☐ مدیریت اجرایی
- ☐ MBA ☐ مدیریت رسانه

گرایش تحصیلی:

مقطع تحصیلی:

- ☐ دکتری ☒ کارشناسی ارشد

دوره:

- ☐ دانشجوی روزانه ☐ نوبت دوم ☐ فراگیر ☐ مجازی ☐ دانشجوی بورسیه ☐ انتقالی از خارج ☐

عنوان پایان نامه:

بررسی تأثیر آموزش اداری بر بهبود تصمیم گیری مدیران استانداری روستای

نوع تحقیق:

- ☐ بنیادی ☒ (نظری) توصیفی ☐ کاربردی

۱- اطلاعات مربوط به دانشجو :

تعداد واحدهای باقیمانده

۱-۱) تعداد واحدهای گذرانده

۱-۲) آدرس تهران :

تلفن :

۱-۳) آدرس شهرستان :

تلفن :

۱-۴) در صورت بورسیه بودن نام سازمان بورس دهنده :

۱-۵) در صورت معرفی شدن برای دوره های آموزش کاربردی نام سازمان معرفی کننده :

۲- اطلاعات مربوط به اعضای هیات داوران :

تذکر: این جدول بصورت پیشنهادی از طرف دانشجو تکمیل می گردد. بدیهی است تصمیم نهایی در ارتباط با تعیین اعضای هیات داوران در شورای تحصیلات تکمیلی دانشکده اتخاذ می گردد. لذا توصیه می شود جدول ذیل با مداد تکمیل گردد.

سمت	نام و نام خانوادگی	تخصص یا رشته	رتبه علمی	امضاء
استاد راهنما	دکتر محمد طاهری			
استاد مشاور	دکتر محمدرام گنجی			
استاد مشاور*				
استاد ناظر*				
استاد ناظر*				

* مخصوص دانشجویان دوره دکتری

تذکر: در صورت نیاز به توضیح بیشتر مطالب می توانید از برگه های ضمیمه استفاده گردد.

۳- اطلاعات مربوط به پایان نامه :

(۳-۱) مساله اصلی تحقیق :

هدف اصلی از این تحقیق بررسی اثرات سیستم اتوماسیون اداری بر بهبود تقیم مدیران است. از این جهت در این پژوهش سعی شده است تا با استفاده از روش‌های مختلف، عوامل مؤثر بر تقیم مدیران را شناسایی و سنجش شود. در این راستا، هدف اصلی این پژوهش، بررسی و سنجش تأثیرات سیستم اتوماسیون اداری بر تقیم مدیران است. در این پژوهش، سعی شده است تا با استفاده از روش‌های مختلف، عوامل مؤثر بر تقیم مدیران را شناسایی و سنجش شود.

(۳-۲) تشریح و بیان موضوع :

مدیریت و تقیم مدیران دو دایره نزدیک بهم در مدیریت و انجام امور سازمان می باشد و بدون تردید تقیم مدیران مهمترین کار مدیران است که با این امر می توان در کنار تقیم استراتژیک و اهداف بلندمدت، اهداف کوتاه مدت را نیز تعیین کرد. در این پژوهش، سعی شده است تا با استفاده از روش‌های مختلف، عوامل مؤثر بر تقیم مدیران را شناسایی و سنجش شود. در این راستا، هدف اصلی این پژوهش، بررسی و سنجش تأثیرات سیستم اتوماسیون اداری بر تقیم مدیران است. در این پژوهش، سعی شده است تا با استفاده از روش‌های مختلف، عوامل مؤثر بر تقیم مدیران را شناسایی و سنجش شود.

از آنجا که تقیم مدیران یکی از مهمترین عوامل موفقیت یک سازمان است، بنابراین، شناخت عوامل مؤثر بر تقیم مدیران، می تواند به مدیران کمک کند تا بتوانند تقیم مدیران را بهبود بخشند. در این پژوهش، سعی شده است تا با استفاده از روش‌های مختلف، عوامل مؤثر بر تقیم مدیران را شناسایی و سنجش شود. در این راستا، هدف اصلی این پژوهش، بررسی و سنجش تأثیرات سیستم اتوماسیون اداری بر تقیم مدیران است. در این پژوهش، سعی شده است تا با استفاده از روش‌های مختلف، عوامل مؤثر بر تقیم مدیران را شناسایی و سنجش شود.

در این پژوهش، سعی شده است تا با استفاده از روش‌های مختلف، عوامل مؤثر بر تقیم مدیران را شناسایی و سنجش شود. در این راستا، هدف اصلی این پژوهش، بررسی و سنجش تأثیرات سیستم اتوماسیون اداری بر تقیم مدیران است. در این پژوهش، سعی شده است تا با استفاده از روش‌های مختلف، عوامل مؤثر بر تقیم مدیران را شناسایی و سنجش شود.

۳-۱) مآله اصلی تحقیق :

اتوبس کون اراری از نظر مآله مناسب نظر صحت، وقت، حجم و اقتصاد بودن، برپایه اتوبس کون اراری بر بهبود فرایند تقسیم کمره مدران، ارابه راحه بران بهبود استم اتوبس کون جهت جوه براری می باشد.

۳-۲) شرح و بیان موضوع :

برخی از این ویژگیها عبارتند از: پردازش بسیار سریع، خود هدایت کشی، پردازش از راه دور، توان استدلال، توان انجام حجم عظیم از محاسبات، تداری، نگهداری و انبار کردن داده ها، زجانی داده ها.

بسیاری از اندیشمندان علم مدیریت بر این عقیده اند که در چند حوزه تقسیم اطلاعات تشکیل می دهد. بنابراین یک مدیر می تواند تقسیم کننده و پیمان دهنده، یا بدو اطلاعات دقیق و مناسب را، موقع در اختیار داشته باشد. در این مورد سنجش اطلاعاتی مدیریت این امکان را می دهد تا جوهر سریع تر اطلاعات دقیق را کسب نموده و با استفاده بجهت آنها، آنها را در اختیار کارکنان و بخش های مدیریت در آورند.

۳-۳) ضرورت انجام تحقیق :

این تحقیق و نتایج آن نه تنها می تواند در اشخاصی که نگاه قوت و ضعف جسم و دفع فشارهای
اقتصادی جسم اتوماتیک در سازمان متوجع می شود بلکه می تواند در سلامت جسمانی و انتهای
بازرسی و فشار الزامات سازمانهای دولتی، درجه تخصصی، فشارهای جسمانی افراد و نرم افزاری
عصر جدید در سازمانهای صنایع و در سطح وسیع در سازمانهای دولتی و خصوصی و سایر
سازمانها نقش آفرینی کند.

۴-۳) سابقه تحقیقات و مطالعات انجام گرفته :

سرمودر این بیان نامه حالات و تحقیقات مقرر صورت پذیرفته است

۵-۳) فرضیه های تحقیق:

- ۱- ستم اتوبسبون رحمت تقم گهری مدریان تا ستم مثبت دارد
۲- ستم اتوبسبون برافراشرف تقم گهری مدریان تا ستم مثبت دارد
۳- ستم اتوبسبون برخطام بودن تقم گهری مدریان تا ستم مثبت دارد
۴- ستم اتوبسبون واقفادک بودن تقم گهری مدریان تا ستم مثبت دارد
درخصیات فوق الذکر، ستم اتوبسبون، شیخه های تقدر، سهره های صابره، واره، ساعه اسفاده وادار
به بخوان متفکر مستقر و مجبور تقم گهری مدریان، شیخه های صفت، وقت، خطا، م واقفادک بودن بخوان
متفکر واسه مطرح است

۶-۳) اهداف اساسی از انجام تحقیق :

هدف اصلی: برپایی نظام اسلامی از طریق ارتقای سطح معیشت مردم و احداث اشتغال
اهداف فرعی:

- ۱- شناسایی یک ستم اتوماسیون مناسب جهت اطلاع رسانی و مدیریت ستم
۲- بررسی و تجزیه و تحلیل آثار و نتایج حاصل از ستم اتوماسیون از روی دستاورد و حوزه ستمی آن
۳- بررسی و شناسایی عوامل مؤثر در موفقیت ستم اتوماسیون از روی نظریات ستم اطلاعات مناسب
نظریه صریح بودن، وقت و حفظ آرامش و افسردگی بودن

۴. اراک، راجھا، راس کھور، کملور، سیم اتواسین، جھت، کھوہ، ردار،

۳-۷) نتایج مورد انتظار پس از انجام این تحقیق :

با عنایت به اینکه مبدا اصلی این تحقیق بررسی تأثیر سیم اتوبوسین به صورت تقیم گیری مدرانی و نحوه ستادی آن می باشد نتایج زیر حاصل این تحقیق است :

سیم اتوبوسین بر افزایش صحت تقیم گیری مدرانی تأثیر مثبت دارد

بر افزایش وقت تقیم گیری مدرانی تأثیر مثبت دارد

بر کاهش نام بودن تقیم گیری مدرانی تأثیر مثبت دارد

بر امتدادی بودن تقیم گیری مدرانی تأثیر دارد

نذاشته‌های بر روی فرم‌های چک‌خانه‌ای که با شش ضربه‌های تعریف شده صحت، وقت، کاهش نام بودن و امتدادی بودن وجود نداشته است

۳-۸) در صورت کاربردی بودن طرح چه سازمان‌هایی می توانند از نتایج بدست آمده استفاده کنند :

ردیف	نام سازمان	نوع استفاده
۱		
۲		
۳		
۴		

۴- روش انجام پژوهش :

۴-۱) روش تحقیق :

این پژوهش از نوع هدف از نوع کاربردی و از منظر گردآوری داده‌ها روشی علی-مقایسه‌ای

محسوب می شود و روش گردآوری اطلاعات میدانی می باشد

در این نوع تحقیق به توصیف و تفسیر شرایط و روابط موجود و بررسی های انجام شده در سازمان‌های واقعی در توسط افراد دانش است

۴-۲) روشهای گردآوری اطلاعات :

انجام تحقیق توصیفی از لحاظ گردآوری اطلاعات از طریق پرسشنامه‌ها و مشاهده ای و به روش

تقیم گرد در این تحقیق روشی جهت گردآوری اطلاعات استفاده شده است

نذاشته‌های در این روش در زیر تحقیقات میدانی قرار دارد

۱۴۲ (روشهای گردآوری اطلاعات :

۱. اجرای تحقیق مراحل زیر پیکری شده است :

۱- تدوین هدف و موضوع ، استفاده از اطلاعات کتابخانه‌ای و بررسی اسناد و مدارک

محدود مشاهده سایت های اینترنتی مرتبط

۲- تدوین فرضیه های ، استفاده از ساینس تئوری ، شنیدن تجربی تحقیق

۳- مصاحبه ، تعدادی از مدیران و کارشناسان ارشد در خصوص ترکیب و کارایی

بر شناسایی و نحوه اجرای آن ، سوالات مصاحبه در قالب های فرضیه ها و سوالات تحقیق بوده است

۴- طراحی ابزار بر شناسایی ، جمع آوری و تحلیل اب تبدیل محکیم راهها و مدارک و سایر

صاحب نظران و جمع آوری اطلاعات بر اساس چه خوب تئوری فرضیه های تحقیق

۵- نتایج بدست آمده و یافته های تحقیق ، استفاده از دانش محدود و راههای

اب تبدیل محکیم راهها و اب تبدیل مبتنی بر نتایج تحقیق ارائه گردیده است

۶- پیشنهادها و مبتنی بر نتایج تحقیق ارائه گردیده است

۴-۳) قلمرو تحقیق :

قلمرو موضوعی تحقیق : با توجه به بررسی آثار سیم اتوآسون و به خصوص تقسیم‌بندی مدرن قلمرو موضوعی تحقیق : سیم‌های اطلاعاتی می‌باشد.

الف) دوره‌های زمانی انجام تحقیق :

قلمرو زمانی : قلمرو زمانی تحقیق در سال ۸۸-۸۷ می‌باشد.

ب) مکان تحقیق :

این تحقیق شامل محیط مدرن، فراینداری استناداری گردان که از سیم اتوآسون دارای استفاده می‌کنند می‌باشد.

۴-۴) جامعه آماری : (N)

۳۵ نفر از مدرکین، معاونین، مدیران امورهای ستادی، فراینداری استناداری می‌باشد.

قابلیت دسترسی جامع‌گرایان، جمع‌آوری اطلاعات به شیوه تمام‌شماری و محل جامع‌گرایان را شامل می‌شود.

۴-۵) نمونه آماری : (n)

نمونه تحقیق حاصل از نوع غیراحتمالی و انتخابی است. تصادفی بودن در این تحقیق از میان اثرات استوار سیم اتوآسون بر رسته‌ای از متغیرهای دیگر است. با این اوصاف تنها آن رسته از مدرکین سازمان می‌تواند اعضای نمونه پذیرفته شوند که از جنبه سیم‌های برخوردارند.

۴-۶) روش یا روشهای نمونه‌گیری :

۴-۷) روشهای مورد نظر برای تجزیه و تحلیل اطلاعات و آزمون فرضیه‌ها :

برای تجزیه و تحلیل داده‌های اطلاعاتی بر اساس اهداف از پیش تعیین شده، داده‌های مربوط به صورت از متغیرها که از پیش تعیین شده است، استخراج شده است. در قالب شیوه‌های مدرکین آن‌ها توصیف گردیده است و سپس استفاده از الگوهای آماری مناسب فرضیه‌های تحقیق مدرکین نمودار گرفته و در مرحله پایانی تحلیل و جمع‌بندی‌های انجام یافته است.

۵- حداکثر زمان مورد نیاز برای انجام تحقیق :

(پس از تصویب موضوع)

گیال	۱۳۰۵	ماه
------	------	-----

۶- تعریف واژه ها و اصطلاحات تخصصی طرح :

کیفیت Quality: تمامی ویژگی‌های معیاری که در توانایی آن برای برآورده کردن نیازهای مشخص شده و تکلیف بیان شده مؤثر باشد که در یک مقیاس پنج فاصله‌ای از ضعیف کم تا ضعیف زیاد سنجیده می‌شود. فرآیندها process: فرآیندهایی که در آن جریان قابل تشخیصی در ورودی‌های حجمی و بسته در راه رسیدن به هدف به‌کار آید.
سازمان organization: شرکت، کارخانه، بنیاد، مؤسسه اعم از ثبت شده یا نشده، عمومی، خصوصی یا دارای وظایف و تشکیلات خاص خود بوده و به صورت عملکرد و نظام اداری خود را دارا است.

۷- سازمانهایی که در انجام پژوهش همکاری می‌کنند :

ردیف	نام سازمان	نوع و میزان همکاری
۱		
۲		
۳		
۴		

منابع فارسی و

- ۱- ابراهیمی، اردشیر. رهبرانی در برهه دوره های کوتاه مدت، مؤسسه مطبعه عالی آموزش و تربیت عالی، تهران.
- ۲- امینی، سعید. مبانی سنجش در تحقیقات اقبالی و کمی در برهه سنجش نامنه.
- ۳- ایران نژاد محمد. روش های تحقیق در علوم اقبالی.
- ۴- اسلندر، پیر. روش های تجربی تحقیق اقبالی. ترجمه بهمن کاظم زاده. چاپ پنجم.
- ۵- یک هار. ریکور، وندک بریتبار. مدیریت تحولات و نوآوری. ترجمه محمد ایران نژاد پوری.
- ۶- کهن، کیست، هورنر، واینا، آنتانی. تکنولوژی اطلاعات. ترجمه محمد آذرخش. حلقه همدار.
- ۷- کجستانی، محمد. و حسینی ابوالحسن. سیستم های اطلاعات مدیریت.
- ۸- پارسینو، ریچارد. مدیریت، ترجمه محمد ایران نژاد پوری.
- ۹- عیسی، ارباب و دیگران. مبانی اقبالی، اعتماد، دیگرانسی و توسعه. ترجمه امیرحسین خاکیار و حسینی پور.
- ۱۰- حراچی، محمد حسینی. دولت الکترونیک، فرصت ها، چالش ها و روندها.
- ۱۱- ماضوی، محمد. گزارش نویسی و آشنایی با آن.
- ۱۲- کرکب، ارباب، راهبانی در یافت گواهینامه IS 59، روش آسان. ترجمه امیرحسین خاکیار.
- ۱۳- مونس، هوشنگ. سیستم های اطلاعات مدیریت MIS.
- ۱۴- موهده، گریفین. رفتارهای سازمانی، ترجمه سید محمدی الوانی. علاءالدین خاکیار.
- ۱۵- سلار، دلهرت. راه های سنجش در تحقیقات اقبالی. ترجمه هوشنگ باهی.
- ۱۶- هوشی، پیل و کنت بلاکورد. مدیریت رفتار سازمانی، کاربرد منابع انسانی، چاپ چهارم ترجمه علی علاءالدین.
- ۱۷- کاوی، استفان. هفت عادت مردان کاویاب. ترجمه کیست شمشیر.
- ۱۸- کستنز، مانوئل. عصر اطلاعات. ترجمه احمد علیقلین. انتشارات خاکیار و حسینی پور.
- ۱۹- طالقانی، محمد. محاسن و مدیریت اطلاعات.
- ۲۰- صمدی زاده، اصغر. فناوری اطلاعات در سازمان، IT مفاهیم و کاربردهای آن.
- ۲۱- کاتر، جان. رهبر تحول. ترجمه محمد ایران نژاد پوری و سید سلیمان.
- ۲۲- سهر، برقی و دیگران. روش های تحقیق در علوم رفتار.
- ۲۳- و منابع دیگر. دلیل از یادمان نوشته محمد. انتشارات نشر در دیده است.

۱۰- نظریه شورای تحصیلات تکمیلی دانشکده :

امضاء دانشجو

تاریخ